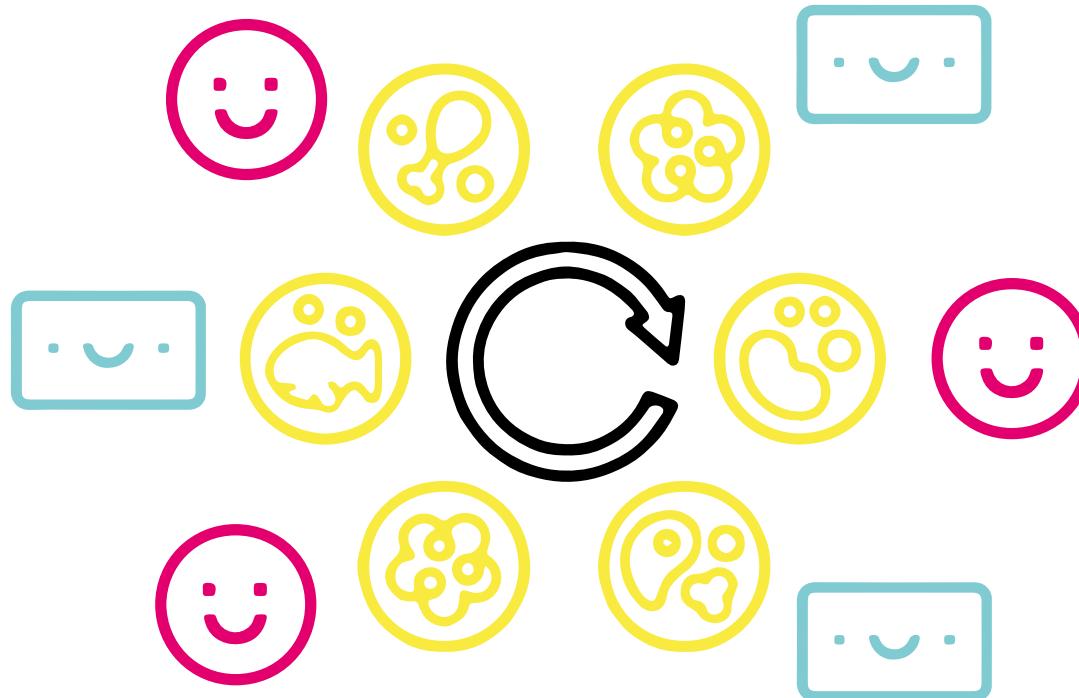


# Feedback Dinner

## Técnicas de feedback

Ésta es una herramienta ideal para el feedback grupal. Puede ser para una retrospectiva, ya sea que formes parte de un equipo ágil o no, o una reunión de equipo formal para cerrar el trimestre o informal, por ejemplo, en un evento de equipo más relajado.



En un encuentro descontracturado, cada integrante del equipo prepara feedback para sus compañeros y se los comparten entre todos como conversación. Para esto es necesario que exista confianza entre todos los miembros para que resulte agradable hablar, pero también es bueno para ver si ese punto es compartido por varios miembros o un punto aislado.

Otra opción es escribir feedbacks (anónimos o no) que queramos dejarle a otro de regalo, y pegarlos en carteles con el nombre de cada integrante del equipo para que se lo lleve de regalo del equipo. Es una muy linda forma de cerrar una etapa (un año, un proyecto, una reconfiguración de equipo, etc).

Esto potencia las miradas cruzadas, donde valora las opiniones compartidas como las divergentes, y da transparencia sobre cómo nos vemos y qué debemos cambiar, evitando así el tan nocivo radiopasillo.