

Retrospectiva del bote



EL TESORO (EL OBJETIVO):

¿Cuáles eran los objetivos planteados?

LAS PIEDRAS (LOS RIESGOS Y OBSTÁCULOS):

¿Cuáles fueron los riesgos y obstáculos que tuvieron que sortear para llegar hasta la isla? ¿Qué provocó los mayores retrasos o cuello de botella en nuestro trabajo? Estas preguntas te pueden ayudar a entender el contexto para llegar a la isla.

EL SOL (LAS MOTIVACIONES):

¿Qué los hizo sentir bien durante el período del que se está conversando? ¿Qué nos motiva a seguir navegando y descubriendo más islas y tesoros? Estas cuestiones te pueden ayudar a identificar aspectos más personales, como las motivaciones de cada uno al hacer su trabajo y obtener buenos resultados.

Esta es una técnica que puede servir tanto para feedback individual como grupal, tanto para uno mismo como para un líder que esté preparando una conversación. Vas a visualizar el bote como representación de un equipo o una persona, y dónde vas a poder ver qué lo empuja hacia adelante y qué lo retiene.

EL ANCLA (BLOQUEOS):

Las anclas mantienen al bote en su lugar, por lo que son una perfecta representación de lo que nos mantiene en el lugar (o nos bloquea, no nos deja avanzar). Pueden ser comportamientos o capacidades técnicas que necesitamos desarrollar, por ejemplo.

EL VIENTO (HABILITADORES):

El viento impulsa hacia adelante, y por eso es lo que representa lo que fue bien, lo que funcionó. ¿Qué acciones y prácticas tuvieron camino a la isla? ¿Qué competencias fueron habilidadoras y favorecieron el camino recorrido?

Finalizado el ejercicio, es momento de identificar cómo funcionó el bote y qué tan cerca estuvieron de la isla y del tesoro. Complementenlo con feedback de pares, clientes, otros líderes, y cualquiera que haya trabajado con uds.

Esta es una técnica para aprender y mejorar, solo o en equipo, no para juzgar. Aprovechen para ser honestos consigo mismos.